



Erkki Keldo
Majandus- ja tööstusminister

Meie 19.03.2025 nr 1-9/15

Austatud minister

Eesti Ametiühingute Keskliidu juhatus arutas eile toimunud koosolekul uusi töölepingu seaduse muudatusi, mis lisandusid eelnõusse vahetult enne eelmisel neljapäeval toimunud Vabariigi Valitsuse istungit, kus otsustati töölepingu seaduse muutmise edasi minna.

Meie juhatuse liikmetele jäi arusaamatuks, kuidas need muudatused on kasulikud töötajatele, kes väärtustavad stabiilsust nii tööaja kui ka sissetulekute mõttes. Samuti tahavad ametiühingujuhid kuulata selgitust, miks on eelnõust välja jäetud kohustus sõlmida paindliku tööaja regulatsioon ettevõtte või sektori tasandil läbi kollektiivlepingu. Kollektiivlepinguga on pooltel võimalik koos välja töötada ja kokku leppida parimad meetmed, mis arvestavad sektori või ettevõtte eripärasid nii tööandja/te kui ka töötajate seisukohalt.

Miinimumpalga direktiiv paneb meile kõigile, sh Vabariigi Valitsusele kohustuse edendada kollektiivlepingutega katvust. Kollektiivlepinguga paindliku tööaja reguleerimise välja jätmine eelnõust ei täida seda eesmärki, vaid viib eesmärgi saavutamisest kaugemale.

Eeltoodust tulenevalt kutsume Teid 25. märtsil 2025. a kell 11 kohtuma EAKL-i juhatuse liikmete ja haruliitude esindajatega ning vastama eelpool toodud teemaga seotud küsimustele. Kui muu kellaaeg Teile kokkusaamiseks paremini sobib, siis selles osas saame olla paindlikud.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)

Kaia Vask
EAKL-i esimees